

KI im Recruiting

Impulse auf unserem Channel Management



Was kann ich falsch machen?

Titel

Stellenanzeige: Elektroniker Hamburg

Besser: Elektroniker (m/w/d) – Standort Hamburg

Copy & Paste

1:1 aus Word oder pdf

Keine Absätze, keine Keywords, fehlende
Zwischenüberschriften

Interne Sprache

Wir suchen einen Sage HR Suite Payroll Experten

Besser: Lohn- und Gehaltsabrechner

Bilder ohne Alt-Text & Kein responsives Layout

Schlecht lesbare Texte

Karriereseiten im Wandel

Früher

- Karriereseiten = einfache Listen von Stellenanzeigen
- Bewerbende suchen meist über Zeitungen oder Jobbörsen
- Wenig Fokus auf Employer Branding
- Keine Personalisierung, keine KI-Unterstützung

Heute

- Karriereseiten = Content-Hubs & interaktive Plattformen
- SEO & strukturierte Daten → sichtbar in Google for Jobs & Portalen
- KI & Matching → Jobs werden automatisch passenden Kandidaten vorgeschlagen
- Personalisierte Inhalte, Chatbots, Videos, Benefits
- Employer Branding & Storytelling spielen zentrale Rolle

Beispiel für eine erfolgreiche Karriereseite

CADFEM

Karriere

Jobs

Über uns

FAQ



Wer sind wir?

Wir sind CADFEM, wir lieben und leben Simulation. Als Ansys Apex Channel Partner vertreiben wir die Produkte des weltweit größten unabhängigen Entwicklers von Simulationssoftware. Weil Software allein noch keinen Simulationserfolg garantiert, beraten und begleiten wir unsere Kunden mit umfassenden Serviceleistungen und einzigartigem Know-how. Über 200 Mitarbeiter an 5 Standorten in Deutschland ziehen dafür an einem Strang.

8,6

von 10 Punkten

erreicht CADFEM bei einer Umfrage 2022 zur Mitarbeiterzufriedenheit

12

Jahre

beträgt die durchschnittliche Unternehmenszugehörigkeit

89%

der CADFEM Mitarbeiter

würden das Unternehmen als Arbeitgeber weiterempfehlen

4,5

von 5 Sternen

auf Kununu

Moderne Stellenausschreibungen

CADFEM

Karriere

Jobs

Über uns

FAQ

GESTALTE MIT UNS DIE ZUKUNFT NEU

Jobs > Strategic Account Manager* für Simulationslösungen

JETZT BEWERBEN

Strategic Account Manager* für Simulationslösungen

Solution Selling im Digital Engineering ist Ihre Leidenschaft und Ihnen liegt die technische Beratung? Wir suchen ab sofort strategische Account Manager*, welche mit Ambition unsere Kunden systematisch und nachhaltig ausbauen.

 Sales

 Unbefristet

Ihre Aufgaben

- > Übernehmen Sie Verantwortung für unsere größten Kunden (Key Accounts) und entwickeln Sie diese in allen Disziplinen unseres Software- und Dienstleistungsportfolios weiter (Full-Portfolio-Solution-Selling)
- > Hinterfragen und verstehen Sie die technischen Herausforderungen aus allen Disziplinen des Ingenieurwesens, sowie die übergeordneten Unternehmensziele unserer Kunden
- > Erarbeiten Sie maßgeschneiderte Lösungen im Team mit den technischen Kollegen und begeistern Sie damit gleichermaßen Entscheider wie Anwender
- > Erschließen Sie neue Bereiche und Geschäftszweige Ihrer Accounts und betreuen Sie in Zusammenarbeit mit lokalen Partnern auch internationale Standorte
- > Erschließen Sie sich ein Netzwerk auf allen Entscheidungsebenen, bauen Sie die langfristige Partnerschaft aus und sichern Sie diese durch eine vertragliche mehrjährige Basis

Ihr Profil

- > Mehrjährige Berufserfahrung als Vertriebsingenieur/Account Manager im technischen Vertrieb von Softwarelösungen
- > Praktische Kenntnisse in der Anwendung von Ansys oder anderen Simulationslösungen in der Produktentwicklung
- > Erfahrung im Projektmanagement, selbstständige Arbeitsweise und Verantwortungsbewusstsein



SEO-Grundlagen für Karriereseiten

- **Strukturierte Daten (JobPosting Schema)** → Voraussetzung für Google for Jobs
- **Mobile First & Ladegeschwindigkeit** → Ranking-Faktor
- **Keyword-Optimierung** → klare Jobtitel, Standort, Skills
- **Authentischer Content** → Videos, FAQs, Arbeitgeberprofil
- **Content & Employer Branding** → Videos, Mitarbeiterstories, FAQs verlängern die Verweildauer → besseres Ranking
- **Karriereseiten entwickeln sich zu Content-Hubs statt reinen Joblisten.**

| Die 4 Treiber eines erfolgreichen Recruitings



KI für die Karriereseite und Stellenausschreibung

– aus ganz schön komplex – wird endlich handhabbar

Relevanz: KI sorgt dafür, dass u.a. Texte überhaupt gefunden werden u.a. durch Google etc.

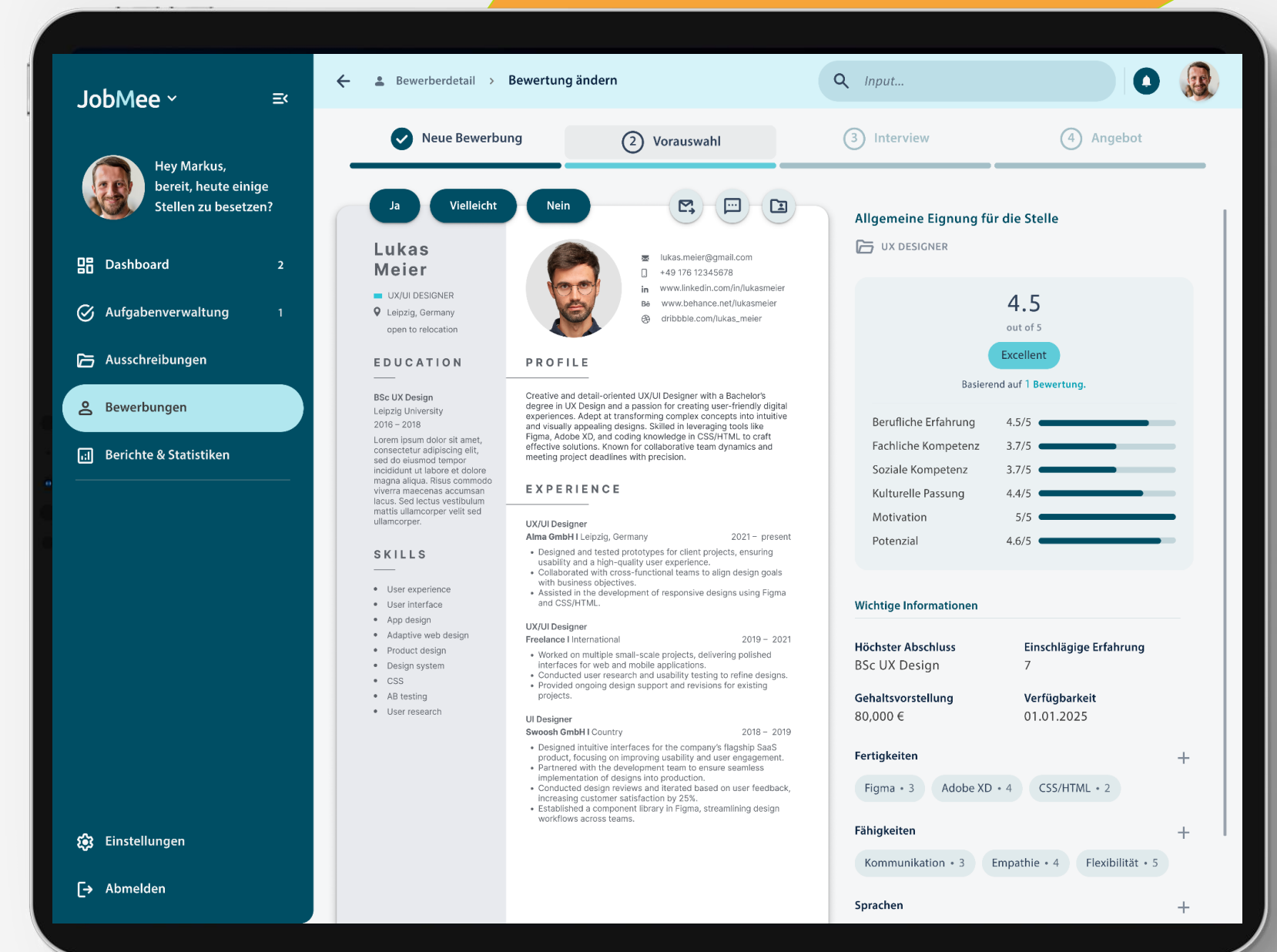
Interesse wecken: KI hilft die richtige Ansprache an die Zielgruppe zu wecken; korrekter Titel der Ausschreibung; Mehrwerte richtig platziert

Einfachheit: KI erstellt automatisch Ausschreibungstexte

Strategisch: Karriereportale sind zentralen Recruiting Plattformen; Employer Branding; Storytelling

Mobile First: Karriereseiten und Stellenausschreibungen mit Responsivität werden bevorzugt angezeigt

Search Engine Optimazation - KI und Matching



Moderne Bewerbermanagementlösungen

CV Parsing endlich erfolgreich

JobMee

Hey Markus,
bereit, heute einige
Stellen zu besetzen?

Dashboard

2

Aufgabenverwaltung

1

Ausschreibungen

Bewerbungen

Berichte & Statistiken

Einstellungen

Abmelden

Bewerberdetail

Bewertung ändern

Input...

Neue Bewerbung

Vorauswahl

Interview

Angebot

Ja

Vielleicht

Nein

Lukas
Meier

UX/UI DESIGNER

Leipzig, Germany

open to relocation

EDUCATION

BSc UX Design

Leipzig University

2016 – 2018

>Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Risus commodo viverra maecenas accumsan lacus. Sed lectus vestibulum mattis ullamcorper velit sed ullamcorper.

SKILLS

User experience

User interface

App design

Adaptive web design

Product design

Design system

CSS

AB testing

User research

PROFILE

Creative and detail-oriented UX/UI Designer with a Bachelor's degree in UX Design and a passion for creating user-friendly digital experiences. Adept at transforming complex concepts into intuitive and visually appealing designs. Skilled in leveraging tools like Figma, Adobe XD, and coding knowledge in CSS/HTML to craft effective solutions. Known for collaborative team dynamics and meeting project deadlines with precision.

EXPERIENCE

UX/UI Designer

Alma GmbH | Leipzig, Germany

2021 – present

Designed and tested prototypes for client projects, ensuring usability and a high-quality user experience.

Collaborated with cross-functional teams to align design goals with business objectives.

Assisted in the development of responsive designs using Figma and CSS/HTML.

UX/UI Designer

Freelance | International

2019 – 2021

Worked on multiple small-scale projects, delivering polished interfaces for web and mobile applications.

Conducted user research and usability testing to refine designs.

Provided ongoing design support and revisions for existing projects.

UI Designer

Swoosh GmbH | Country

2018 – 2019

Designed intuitive interfaces for the company's flagship SaaS product, focusing on improving usability and user engagement.

Partnered with the development team to ensure seamless implementation of designs into production.

Conducted design reviews and iterated based on user feedback, increasing customer satisfaction by 25%.

Established a component library in Figma, streamlining design workflows across teams.

Allgemeine Eignung für die Stelle

UX DESIGNER

4.5

out of 5

Excellent

Basierend auf 1 Bewertung.

Berufliche Erfahrung

4.5/5

Fachliche Kompetenz

3.7/5

Soziale Kompetenz

3.7/5

Kulturelle Passung

4.4/5

Motivation

5/5

Potenzial

4.6/5

Wichtige Informationen

Höchster Abschluss

BSc UX Design

Einschlägige Erfahrung

7

Gehaltsvorstellung

80,000 €

Verfügbarkeit

01.01.2025

Fertigkeiten

Figma • 3

Adobe XD • 4

CSS/HTML • 2

Fähigkeiten

Kommunikation • 3

Empathie • 4

Flexibilität • 5

Sprachen

Transparentes Scoring

JobMee

Hey Suzi,
bereit, heute einige
Stellen zu besetzen?

Dashboard

2

Aufgabenverwaltung

1

Ausschreibungen

Bewerbungen

Berichte & Statistiken

Automatisierungen

Einstellungen

Abmelden

Aufgabenverwaltung

Bewerberprofil

Input...

Neue Bewerbung

Vorauswahl

Interview

Angebot

Bewertung ausstehend

Notiz: warte noch auf 2 Bewertungen

Gespräch planen

Angebot erstellen

Meier Lukas

UX DESIGNER

15. Nov 2024

Bewertung

4.3/5 (3 Bewertungen)

Daumen hoch

2

1

(3 Stimmen)

Weitere Aktionen

Daten

Bewertungen

Anhänge

Erinnerungen

Aktivitäten

Historie

Bewertung anfordern

+ neue Bewertung

Gesamteignung

4.3

out of 5.0

Excellent

Basierend auf 2 Bewertungen.

Einzelkategorien

Berufliche Erfahrung

4.6/5.0

Fachliche Kompetenz

3.7/5.0

Soziale Kompetenz

3.7/5.0

Kulturelle Passung

2.5/5.0

Motivation

5.0/5.0

Potenzial

3.5/5.0

Relevante Kompetenzen

Fertigkeiten

Figma • 3

Adobe XD • 4

CSS/HTML • 2

Fähigkeiten

Kommunikation • 3

Empathie • 4

Flexibilität • 5

Sprachen

Deutsch • C1

Englisch • B2

Zertifikate

Grafik Design • 2025

IELTS • 2024

DPS|BSX TalentMore

Am Moosfeld 3 • 81829 München

Wichtige Vorteile durch KI im Bewerbermanagement-System

› Zeitersparnis

› Objektivere Vorauswahl

› Schnellere Shortlist

› Bessere Vergleichbarkeit

› Höhere Trefferquote

› Weniger sichten, mehr entscheiden – KI bringt Struktur ins Recruiting

Vielen Dank!

